

Informe de Sostenibilidad





Contenido

Carta Del Gerente.....	3
¿Quienes Somos?	5
Nuestros Servicios	7
Nuestra Politica Integral.....	10
Politica Del Buen Vecino Y Relaciones Con La Comunidad	12
Nuestros Principios	13
Marco Estratégico	14
Nuestra Sede	16
Nuestras Operaciones	17
¡Somos!	19
Nuestra Estructura Organizacional	21
Beneficios Sociales	23
Libertad De Asociación.....	24
Capacitacion	24
Salud Y Seguridad	25
Compensación.....	26
Contratacion.....	27
Sobre Nuestro Informe	28
Nuestros Grupos De Interés.....	30
Contenido Gri	32
Indicadores Gri	34
Comparación Indicadores Gri Con Iso 26000.....	36



Carta del Gerente.



Hace 21 años materializamos un sueño con la creación de soforesta Ltda, con el propósito de ser una alternativa medioambiental para todos los sectores económicos, al generar opciones para la preservación de recursos renovables y no renovables ofreciendo servicios para el sector hidrocarburos y empresas que generan impactos al ambiente, por lo cual creando líneas de servicios como obras de control de erosión, estudios de impacto ambiental, geotecnia y obras de recuperación ambiental, programas de reforestación, obras civiles, interventorías, asistencia técnica ambiental, mantenimiento de zonas verdes, prados, jardines, paisajismo, poda y tala de árboles (Autorizada), permitiendo contrarrestar los impactos ambientales de nuestros clientes en el desarrollo sus actividades. Como parte de nuestra estrategia de mejoramiento para crecer competitivamente, BUSCAMOS—en el AÑO 2007 la certificación en ISO 9001 para brindar la confiabilidad y calidad en nuestros servicios, y en el 2011 OSHAS 18000 para garantizar la seguridad industrial y salud ocupacional de nuestros trabajadores.

SoforestaLtda es una empresa dinámica, proactiva y creativa gracias a su talento humano que en conjunto evoluciona y crece constantemente. Queremos contribuir al actual proceso de conversión que está viviendo la sociedad moderna, creyendo en el desarrollo sostenible, equilibrando nuestras acciones en lo ambiental, económico, social y los derechos humanos. Desde este año comenzamos la transformación de nuestra empresa porque queremos ser socialmente responsables, identificando nuestras partes interesadas con los cuales en conjunto creceremos, logrando determinar los riesgos, los impactos y lo que esperaran de nuestra empresa, es Ahora donde comenzamos a pensar en prospectiva tranzándonos como meta el 2020 en donde seremos la mejor opción del mercado nacional, con una filosofía empresarial basada en responsabilidad social con todos nuestros grupos de interés, reconocidos por nuestros principios de transparencia, comportamiento ético, y respeto por los derechos humanos.

Nuestro compromiso por el desarrollo sostenible no es un sueño, es ahora una realidad gracias al convenio suscrito entre Ecopetrol y confecamaras sobre implementación de RSE bajo criterios de la ISO 26000. Soforesta Ltda entro en el año 2012 en un proceso de cambio organizacional introduciendo la RSE no como una programa o acción aislada de nuestra estrategia de negocio, sino como una filosofía de vida de actuar diario tanto de la alta dirección como de nuestros trabajadores, en este proceso de transformación se efectuó un diagnostico en los diferentes ámbitos RSE y en las materias fundamentales de la ISO 26000, detectando acciones de mejora con cada grupo de interés identificado y que es afectado por las decisiones y actividades que Soforesta Ltda realiza, nuestro esfuerzo se alinean a los nuevos retos trazado por la ciudad en sus 400 años, buscando la sostenibilidad de nuestra región para el AÑO 2032.

Este primer informe de sostenibilidad que con orgullo presentamos a todas nuestras partes interesadas, representa el compromiso que este año hemos establecido a través de nuestro plan de acción, el cual busca fortalecer todas nuestras labores con nuestros grupos de interés. Iniciando su ejecución a partir del mes de Julio del año 2012 partiendo del desarrollo a nivel interior como parte de nuestra reestructuración para mejorar las condiciones de nuestros trabajadores y procesos internos. Con el compromiso de todos nuestros trabajadores iniciamos este nuevo enfoque, por lo que una de las competencias a





desarrollar en nuestros trabajadores será el fomento de la RS tanto en sus labores, como en cada departamento, iniciando desde la alta dirección, gestión comercial, sistema integral, procesos de servicio (Geotecnia, Obras Civiles, Reforestación), Talento humano, compras y logística, que encaminaran sus actividades analizando los impactos positivos o negativos en los grupos de interés para desplegar acciones alineadas con nuestro enfoque de RS.

Esperamos que este proceso de transformación interna no solamente traiga beneficios para la organización sino que ayude ha Ser ejemplo y animar a otras organizaciones para el desarrollo de la RSE en sus negocios, gestando así una sociedad mas justa e incluyente.

Para Soforesta Ltda es un nuevo comenzar dejando atrás los modelos convencionales de administración de empresas, ahora creemos en el desarrollo sostenible para crecer íntegramente como empresa que contribuye al crecimiento de la sociedad.

Por eso uno de los compromisos adquiridos fue adherimos al Pacto Global de las Naciones Unidas, para tratar los temas declarados en sus 10 principios que son fuente para el fomento de la RSE en soforesta Ltda.

Ing. Humberto Millán Morales.

Gerente Soforesta Ltda.
Neiva, Huila, Fecha



¿QUIENES SOMOS?



Soforesta Ltda fue constituida en 1991 el 26 de septiembre como sociedad comercial de responsabilidad limitada de nacionalidad colombiana, ofreciendo los servicios de estudios de impacto ambiental, obras de control de erosión, geotecnia y obras de recuperación ambiental, programas de reforestación, obras civiles, interventorías, asistencia técnica ambiental, mantenimiento de zonas verdes, prados, jardines, paisajismo, poda y tala de árboles.

P. 5

Para el cumplimiento de estas labores SOFORESTA LTDA, dispone de una organización administrativa, técnica y operativa capacitada para la ejecución y el control efectivo de las diferentes actividades, con énfasis en la recuperación y mantenimiento de obras ambientales y geotécnicas en proyectos lineales.

Soforesta Ltda cuenta con las certificaciones:



En el 2012 Soforesta Ltda como compromiso por el medio Ambiente se certificó en ISO 14001 para mitigar los impactos en el medio ambiente en todas su operaciones.



Soforesta Ltda optimiza sus procesos, mejorándolos constantemente por ello en nuestra ultima auditoria en RUC el puntaje fue 96 de un rango máximo de 100.





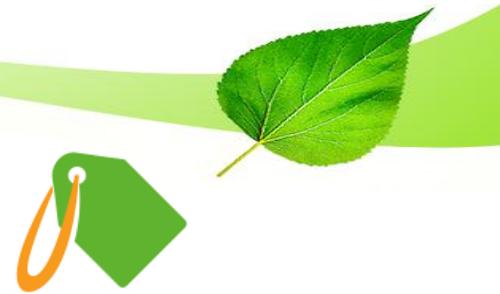
This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.

En el 2012 nos Adherimos al pacto global como compromiso para gestionar nuestras acciones de RSE encaminados con los 10 Principios que el pacto propone a seguir.



Nuestros Servicios.



Reforestación

Realizamos procesos de reforestación en zonas deforestadas, mediante la plantación de especies nativas o especiales, en sitios requeridos, realizando su debida protección y asegurando su crecimiento y desarrollo por medio de cerca con postes de madera, concreto o madera plástica y alambre de púa.



P. 7

Poda y tala de Arboles

Soforesta Ltda presta los servicios de conservación de los recursos naturales a través de la poda, tala (autorizada) y procesos curativos en los árboles; contando con los equipos necesarios y personal especializado en esta labor.



Obras de protección hidráulica

Dentro de nuestros objetivos se contempla el manejo y recuperación de márgenes de ríos. Nuestras labores han estado encaminadas a los estudios de hidrología y ejecución de obras.



Obras metalmecánica a oleoductos

Soforesta Ltda es especialista realizando Bioremediación a tuberías metálicas con actividades como: Excavación mecánica, Rasqueteo, Sandblasting, Pintura con equipo AIRLESS, Instalación de ruanas y poliqlen.



Obras civiles

Dentro del amplio campo de las obras civiles, Soforesta Ltda, se ha especializado en la construcción de obras civiles, como son la construcción de locaciones para pozos exploratorios, casetas para válvulas, canales, drenajes, andenes, cunetas, puntos de control, alcantarillas de cajón (Box - Couvert), muros de contención, bateas, acueductos y alcantarillados veredales y municipales entre otros.

Interventoría Ambiental

En cumplimiento del objeto social de la organización, otra de las actividades que desarrolla la empresa son los servicios de interventoría ambiental, a través de un talento humano especializado en estas áreas.





Geotecnia y Mantenimiento Ambiental

Se efectúa la recuperación de suelos afectados por procesos erosivos, mediante la construcción de fajas, gaviones en sacos suelo cemento o en piedra, cortacorrientes y trinchos, entre otros. El objetivo importante de este proceso es garantizar el control de la erosión de los terrenos a recuperar, utilizando especies vegetales apropiadas y sistemas novedosos de siembra y mantenimiento vegetal, contando entre ellos la utilización de hormonas, pegantes de lodos, pañetes enriquecidos, agro textiles, biomantos, etc.



P. 9

Mantenimiento de zonas Verdes

Recuperar estas las áreas afectadas mediante el establecimiento de prados y jardines con especies nativas de la región.



NUESTRA POLITICA INTEGRAL

SOFORESTA LTDA, es una compañía que realiza trabajos de: **Geotecnia en vías y derechos de vía; Obras civiles tales como: Construcción, mantenimiento y adecuación de vías y locaciones; fundición de concretos simples o reforzados; rellenos; movimientos de tierra; excavaciones a máquina; recuperaciones de márgenes de ríos, y construcción de edificaciones menores, mantenimiento de líneas de tubería metálica; Reforestación: siembra, poda y tala de árboles; mantenimiento de zonas verdes;** los cuales busca realizar con altos estándares de calidad, seguridad, salud y ambiente; gestionado los riesgos profesionales y los impactos sociales y ambientales negativos; comprometida con:

1. El cumplimiento de todos los requisitos legales y otros que la organización suscriba aplicables al Sistema Integral de SOFORESTA LTDA.
2. El cumplimiento de los requisitos del Cliente y lograr su satisfacción, gestionando los eventos de no calidad del servicio.
3. La prevención de accidentes, enfermedades ocupacionales y daños a la propiedad; asociados a los riesgos inherentes a la naturaleza y características de la organización como son: mecánico por uso de herramientas y equipos, vial debido a los continuos desplazamientos de los trabajadores, locativo por deficiencias de orden y realización de trabajos en alturas, y, ergonómico ligado a la manipulación de cargas. La anterior premisa se logra velando por el bienestar de los trabajadores, la calidad de vida laboral y las condiciones adecuadas de trabajo.
4. La prevención de la contaminación y el uso racional de los recursos naturales; lo anterior asociado principalmente a impactos ambientales consecuencia de la generación de residuos durante la ejecución de obras, y, consumo de los recursos agua, papel, energía y materiales pétreos.
5. La mejora continua en la gestión de la calidad, ambiente, seguridad y salud ocupacional; y cada uno de sus procesos para lograr a través del tiempo un mejor nivel de desempeño del Sistema Integral de SOFORESTA LTDA.
6. El fomento de la Responsabilidad Social Empresarial, buscando principalmente favorecer a las partes interesadas más vulnerables.
7. Proveer los recursos económicos, humanos, tecnológicos y de infraestructura que permitan realizar y culminar los trabajos de acuerdo a las necesidades y expectativas del Cliente y de las partes interesadas.





Siendo una empresa Socialmente responsable por la interacción y generación de acciones con sus grupos de interés, asumiendo un comportamiento ético, responsable y sostenible con el ambiente y velando por el cumplimiento de los derechos humanos de sus trabajadores.

La presente Política de Gestión Integral debe ser comunicada y entendida en todos los niveles de la organización, incluidos contratistas que realizan labores a nombre de SOFORESTA.

MISION

SOFORESTA LTDA es una organización que contribuye al manejo adecuado y sostenible de los recursos naturales mediante la prestación de servicios de obras civiles, obras de geotecnia y recuperación ambiental, programa de reforestación, contando para ello con un talento humano competente, ético y transparente y con tecnologías apropiadas que brindan satisfacción a las partes interesadas.

P. 11

VISION

En el año 2020 SOFORESTA LTDA será la mejor opción en el mercado nacional de servicios civiles y ambientales; siendo socialmente responsable, con talento humano especializado, procesos operativos y un sistema de logística que optimice nuestros beneficios económicos, dando respuesta oportuna y eficiente a las partes interesadas.





POLITICA DEL BUEN VECINO Y RELACIONES CON LA COMUNIDAD

SOFORESTA LTDA., propenderá por el mantenimiento de relaciones armónicas con las comunidades del área de influencia de sus operaciones, sobre la base del respeto mutuo, la concertación y la participación comunitaria, a través de los siguientes lineamientos:

- Ser buen vecino y ciudadanos corporativos responsables.
- Respetar los valores y tradiciones culturales de la población.
- Concertar con la comunidad para brindar oportunidad equitativa de empleo local a nivel de mano de obra no calificada.
- Coordinar con la comunidad y autoridades locales para minimizar las posibles incomodidades causadas por la operación.

P. 12





Principio



Como lo definimos:

Realizamos nuestra labores oportunamente y bien hechas con la facultad de asumir de la mejor manera las consecuencias nuestras acciones.

Nuestro hábitos

Cumplo mis compromisos al cien por ciento



Hacemos las cosas con calidad, rechazando la mentira y Forjando entre todos las actitudes de sinceridad, por lo cual no tenemos nada que ocultar.

Soy franco y abierto, no tengo nada que temer





Obramos correctamente para que nuestras acciones sean ejemplo de credibilidad y crecimiento.

Quiero a mi familia, Quiero a mi empresa por siempre digo la verdad



Seguros de lo que hacemos, creamos lazos de amistad para alcanzar metas en equipo.

En las buenas o las malas te digo todo bien, todo bien.



Reconocemos nuestras diferencias y comprendemos los valores de cada quien, por lo cual nos tratamos Bien.

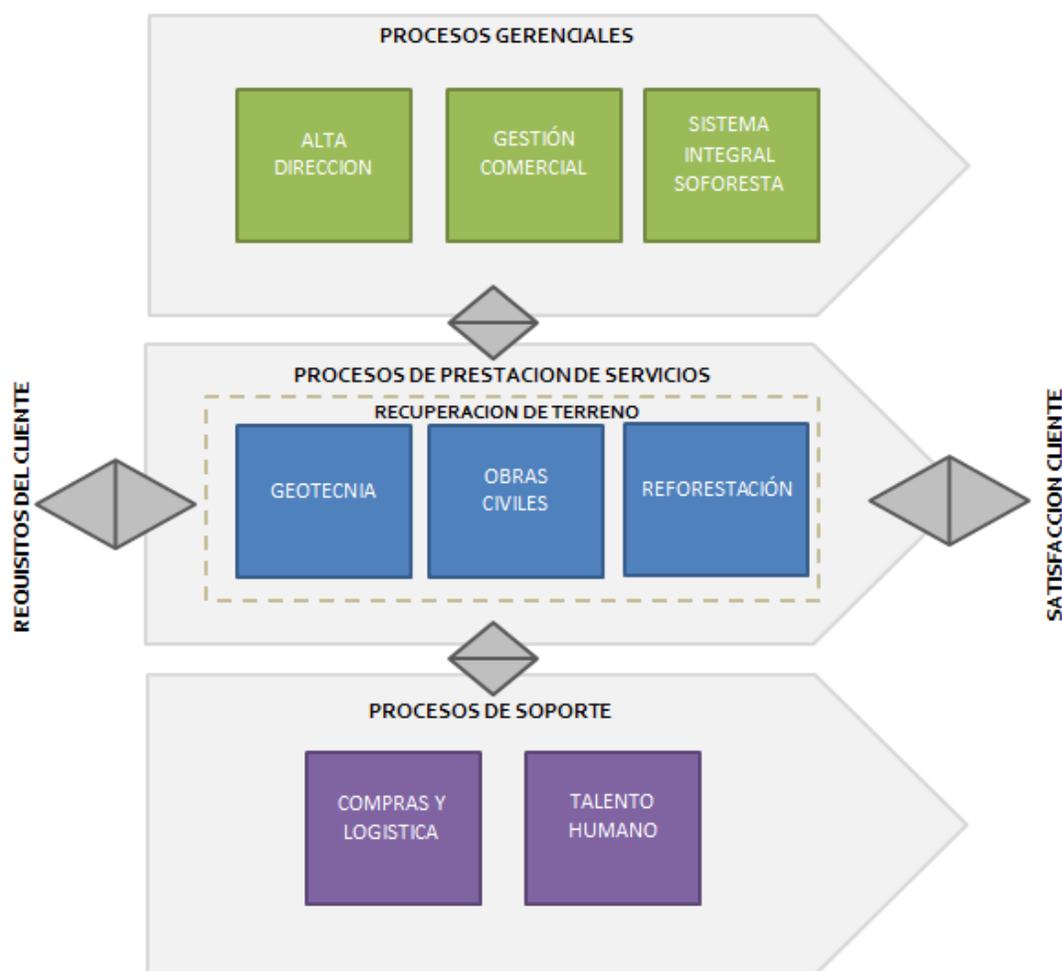
El trato que te doy es el significado de cuanto valgo.





Marco estratégico

Nuestra gestión se realiza mediante una estructura de procesos definidos, con políticas y procedimientos documentados que son conocidos por todos los miembros del equipo. Este es nuestro mapa de procesos:



Soforesta Ltda, Se encuentra organizada de tal forma que permite gestionar cada departamento correcta y organizadamente. Estructurada en tres partes las cuales son: Procesos Gerenciales, Procesos de prestación de servicios, Procesos de soporte cada uno cumple con funciones específicas que permiten la interacción entre estos para alcanzar las metas trazadas por la empresa.



Nuestra sede

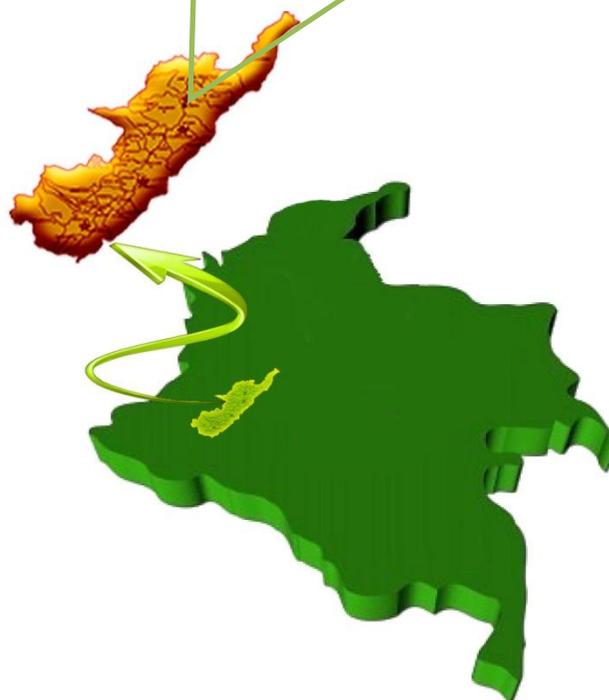


Estamos ubicados en el departamento del Huila en su capital Neiva con única sede, en donde se encuentran todos los procesos administrativos y es el punto central para coordinar las labores ejecutadas por Soforesta Ltda en los diferentes departamentos donde el cliente lo solicite.

Nuestra Dirección: Carrera 12 No. 7 -45
Teléfono: (+57) (8) 8717870
Neiva, Huila



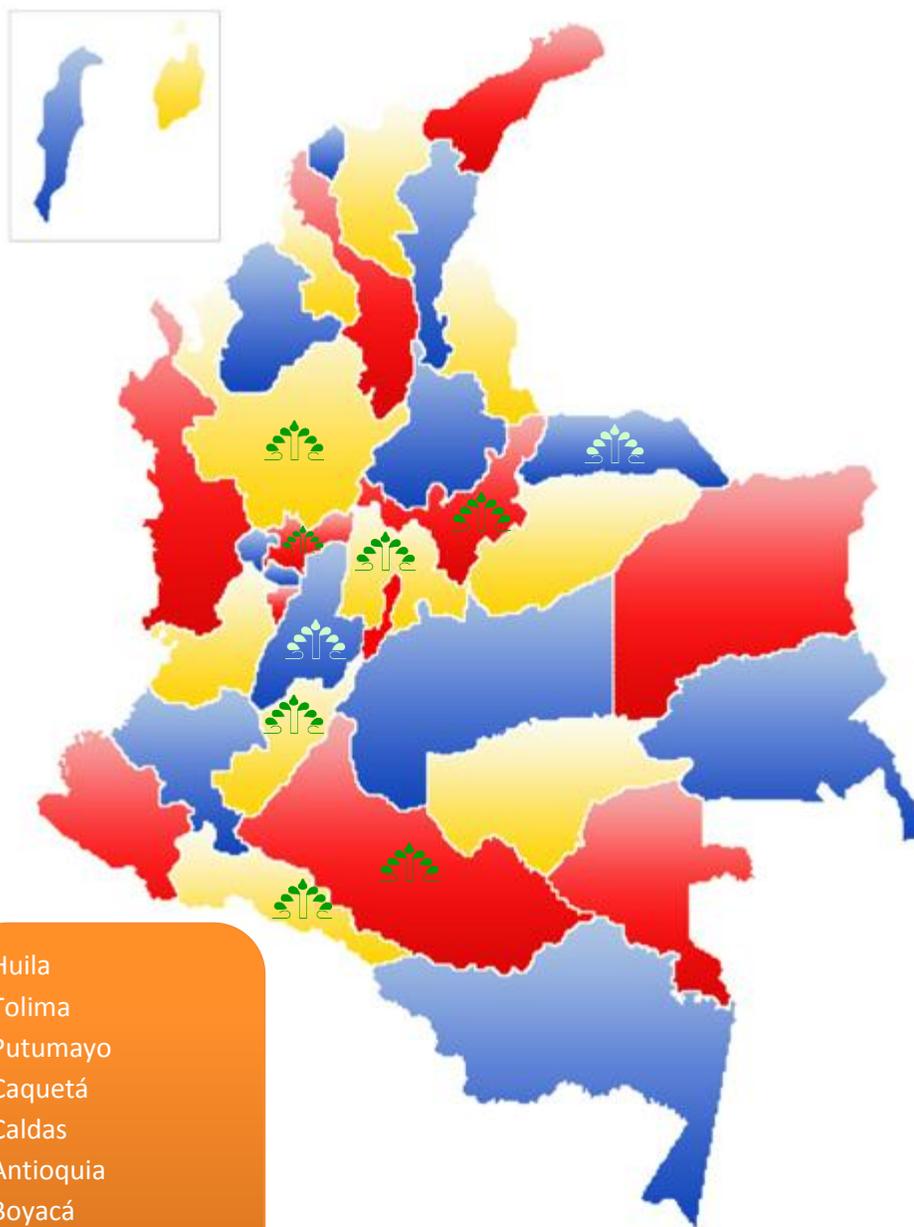
P. 16



Nuestras Operaciones.



Soforesta Ltda opera a nivel Colombia de acuerdo a donde el cliente indique por lo cual hemos realizado obras civiles, geotecnia, recuperación ambiental y mantenimiento de zonas verdes en diferentes departamentos entre los cuales están:



- Huila
- Tolima
- Putumayo
- Caquetá
- Caldas
- Antioquia
- Boyacá
- Cundinamarca
- Arauca





Hemos atendido a nuestros clientes en varios departamentos de Colombia dando prioridad en la contratación del personal de cada región para ejecutar las obras.

Nuestros Clientes.

Departamento	Clientes
Antioquia	Hocol
Arauca	Hocol
Boyacá	Hocol
	Mansarobar
	Tgi
Caldas	Hocol
Caquetá	Terpel
Cundinamarca	Hocol
	Petrobras
Huila	Cootrasnhuila Ltda.
	Hocol
	Terpel
	Ecopetrol
	Empresas Públicas De Neiva E.S.P.
	Gobernación Del Huila
	Aguas Del Huila S.A.
	Consorcio Impregilo Ohl
Alcaldía De Neiva.	
Putumayo	Ecopetrol
	Terpel
Tolima	Hocol
	Terpel
	Petrobras
	Tgi

3.8

Como parte de nuestro crecimiento hemos realizado alianzas estratégicas para generar mas empleo creando el Consorcio I.S conformado por Soforesta Ltda e Incimes Ltda.





¡Somos!

Soforesta Ltda nos sentimos muy felices por que hemos crecido en el transcurso del tiempo manteniéndonos en el mercado y brindando más empleo por esto contamos con **129** trabajadores comprometidos por realizar sus labores con calidad, creatividad y sentido social.



NUESTRAS CIFRAS

Año 2012

P. 19



EC1

El desempeño económico de Soforesta Ltda en el 2012 con unos ingresos totales de \$13.712.500.000 con un aumento del 133% frente al 2010 y los costos totales de \$10.576.431.939, para una utilidad operacional de \$2.504.280.437 y una utilidad neta de \$1.649.124.804





GOBIERNO



CORPORATIVO

Los administradores de la compañía, en cumplimiento de los deberes éticos y legales inherentes a sus cargos, están totalmente comprometidos en el cumplimiento de los principios en cada una de sus decisiones. Por lo tanto, hacen esfuerzos constantes para brindar un liderazgo apropiado a los negocios de la empresa, un correcto direccionamiento estratégico y una oportuna supervisión de las operaciones, con el fin de garantizar la creación sostenible de valor, no sólo para todos los accionistas sino también para las demás partes interesadas.

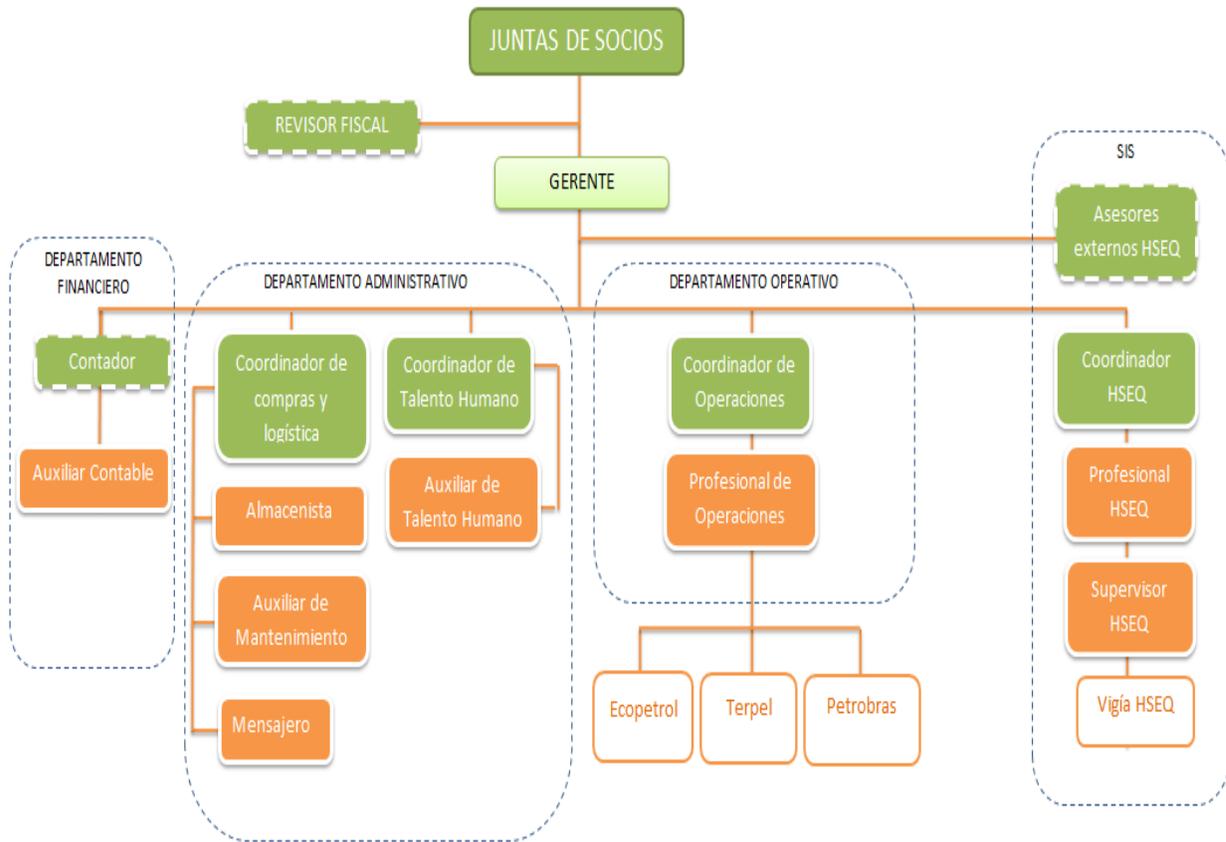
Soforesta Ltda cuenta actualmente con una Junta de socios que orienta y controla los negocios de la empresa, aprueba su estrategia y las oportunidades de desarrollo, y tiene atribuciones suficientes para ordenar que se ejecute o celebre cualquier acto o negocio comprendido dentro del objeto social de la compañía, así como también para tomar las decisiones necesarias para que la sociedad logre sus objetivos.

La junta de socios delega ciertas funciones en el Gerente de la compañía, quien tiene a su cargo la administración de la empresa por ser esta de naturaleza familiar, de acuerdo con los lineamientos establecidos para su direccionamiento, por lo cual el Gerente tiene como funciones principales:

- Planear las actividades de corto, mediano y largo plazo de la empresa.
- Controlar la ejecución de los presupuestos, los proyectos, cronogramas y programas planificados.
- Realizar negociaciones con los clientes que aseguren el beneficio de la empresa económicamente siguiendo las directrices establecidas.
- Fomentar acciones de responsabilidad social en la empresa.



Nuestra Estructura Organizacional



P. 21

Soforesta Ltda, es una empresa de origen familiar y Como maxima autoridad que tiene Soforesta Ltda es la junta de socios , quien delega las funciones al Gerente quien a su vez es el dueño de la empresa quien gestioa la administración contando con diferentes departamentos que los conforman el Financiero, Administrativo, Operativo y SIS , contando con coordinadores quienes se encarga de administrar cada departamento sus principales funciones son:





Contador: Mantener la confiabilidad en registros contables para generar informes financieros que permitan la toma de decisiones efectivas.



Coordinador de compras y logística: Garantizar el stock de materiales acorde a las especificaciones y disponerlo en los lugares solicitados en los tiempos establecidos

Coordinador de Talento Humano: Seleccionar, contratar y gestionar el talento humano manteniendo su bienestar



Coordinador de Operaciones: Garantizar y Supervisar la ejecución de las obras en los diferentes frentes de trabajo.

Coordinador HSEQ: Garantizar y mantener los sistemas de Gestión para optimizar los procesos generando la eficacia en los resultados obtenidos por Soforesta Ltda.





BENEFICIOS SOCIALES

Soforesta Ltda en en la gestión realizada por el departamento de Talento Humano, tenemos beneficios sociales para el desarrollo personal y profesional que en el transcurso del tiempo se irán ampliando gracias a las mediciones que realizaremos que darán como resultado acciones que se desplegaran a nuestros trabajadores, en el transcurso del 2012 hemos realizado varias capacitaciones para el personal base de nuestra empresa para incrementar su competencias, de igual forma realizamos el convenio con el Sena para certificar a nuestro personal por competencias ya que contamos con trabajadores que atravez del tiempo han desarrollado habilidades empiricas para realizar ciertas actividades pero no poseen certificacion que avale su conocimiento asi contribuyendo al desarrollo profesional de nuestros trabajadores, se encuentra en la fase diagnostico y se estima ejecutarlo en el segundo semestre del 2012.

Con relación a los beneficios sociales que la Soforesta ofrece a sus empleados, resaltamos que: En términos de capacitación de habilidades cubrimos el 100% del valor y también para Capacitación para el desarrollo de habilidades técnicas: Seminarios y cursos cortos las cobertura es también del 100% del costo de igual forma ofrecemos contrato directo con la empresa con todas las prestaciones sociales.

En nuetra region se celebra el Festival Folclórico y Reinado Nacional del Bambuco por lo cual con nuestros trabajadores Bases.



Esta actividades la hemos realizados solamente con el personal base de nuestra empresa y hemos excluido a otros trabajadadores en esta celebracion (No base) por lo cual nos comprometemos involucrar a todo el personal de nustrá empresa en estas actividades, de igual forma estamos cambiando nuestra relacion con nustrs vecinos en nustrá sede adminitrativa ya que debido a nuestra operaciones los hemos afectado debido a ruido genrado y obstaculamamiento para el parqueo de su carro.





LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

Siguiendo la legislación colombiana, respetamos las iniciativas de libre asociación. Hasta el momento no se ha notificado alguna intención de conformación sindical. Sin embargo, y bajo las condiciones de respeto humano, existe un reconocimiento por las opiniones y planteamientos de los miembros de nuestro trabajadores.



P. 24

CAPACITACION

Nuestra empresa cuenta con personal altamente competitivo ya que anualmente realizamos una evaluación de desempeño a todo nuestro personal base que nos ayuda a detectar aspectos de mejora en nuestros trabajadores ya que estos son evaluados en distintos aspectos como:

APLICACION DEL CONOCIMIENTO TECNICO Y EJECUCION DE LAS LABORES.

SISTEMA INTEGRAL DE SOFORESTA LTDA. (SALUD OCUPACIONAL, SEGURIDAD INDUSTRIAL, AMBIENTE Y CALIDAD).

SENTIDO DE RESPONSABILIDAD

ADAPTABILIDAD AL NIVEL DE TRABAJO

TRABAJO EN EQUIPO

Todos nuestros trabajadores bases para el 2012 fuero evaluados.



SALUD Y SEGURIDAD



Promovemos, a través del comité paritario, el principio de salud y bienestar para nuestros trabajadores y el reglamento de higiene y seguridad industrial, realizando el mantenimiento de los puestos de trabajo y saneamiento básico ambiental durante la jornada laboral. Para el caso de seguridad industrial, realizamos los ajustes de señalización de riesgos y el mantenimiento de extintores.

Diariamente en cada frente de trabajo realizamos capacitaciones de 5 min para reforzar los temas de S&SO, garantizando los exámenes ocupacionales y EPP requeridos para que el trabajador no corra el riesgo en el desempeño de cada actividad.

P. 25

Nuestras cifras:

INFORMACION ACCIDENTALIDAD SOFORESTA LTDA					
Nombre	Año	Hora de Hombre Trabajadas	Incidente	Accidentes incapacitantes	No. Días perdidos
SOFORESTA LTDA	2008	82007	3	0	0
	2009	128920	3	0	0
	2010	210285	6	1	8
	2011	318499	4	1	45

Nuestro Comité Paritario de Salud Ocupacional conformado de acuerdo a la resolución numero 2013 junio 6 de 1986, que indica que si la empresa tiene entre 50 y 499 trabajadores debe estar conformado por dos representantes por cada una de las partes con sus respectivos suplentes es decir que la relación porcentual es de 50%/50%.





COMPENSACIÓN

Nuestra empresa siempre ha procurado que la compensación de nuestros trabajadores orientada a ofrecer niveles de remuneración integral que permitan atraer, retener y recompensar al personal. Los principios básicos son competitividad; pago por nivel de responsabilidad, desempeño y competencias; equidad; manejo de los bajos desempeños; efectividad tributaria; potestad; reconocimiento no monetario, desarrollo del empleado y el pago establecido por el cliente.

Nos hemos caracterizado por mantener elevados estándares en la operación y en los beneficios a nuestros empleados. Los incrementos salariales promedios están por encima del índice de precios al consumidor (IPC) y del salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) tomando a un operador que actualmente esta ganando en promedio 936.098,33 (Se indica promedio ya que dependiendo del cliente el salario varia) representando un 61% por encima del S.M.M.L.V y aumentando a todos nuestros trabajadores el 5% de su salario para el 2012.

RELACIÓN SALARIAL HOMBRE Y MUJER

Soforesta Ltda divide sus cargos en operativos quienes son los encargados de la ejecución de los servicios misionales y los administrados que son los encargados de los procesos administrativo de apoyo, Para el transcurso de este año hemos aumentado el ingreso de mujeres a nuestra empresa en cargos operativos profesionales descritos así:

- Profesional Operativo Directivo.
- Profesional Operativo.
- Técnico operativo.
- Profesional Administrativo Directivo.
- Profesional Administrativo.
- Técnico Administrativo.

Descripción cargos	Hombre	Mujer	Relación %	Observación
Profesional Operativo Directivo.				Solo personal Hombre.
Profesional Operativo.			18%	Los Hombres Ganan un 18% mas que los hombres.
Técnico operativo.				Solo personal Hombre
Profesional Administrativo Directivo.			37%	Los hombres ganan 37% más que las mujeres.
Profesional Administrativo.				Solo personal Hombre.
Técnico Administrativo.				Solo personal Mujer

Hombre:
 Mujer:

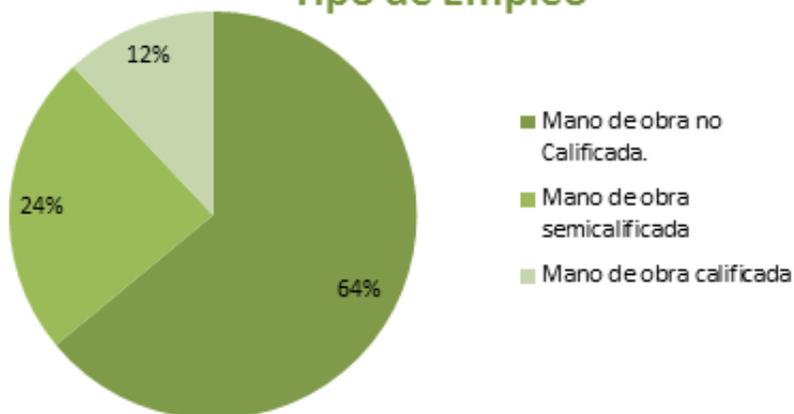




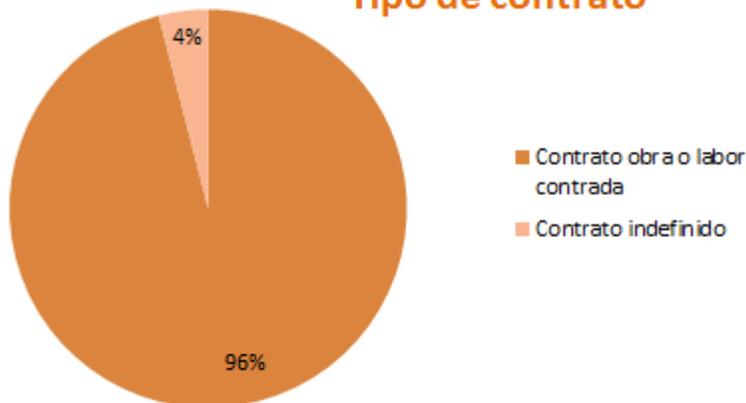
CONTRATACION

Soforesta Ltda, por ser una empresa que ejecuta obras civiles y otros mediante licitaciones publicas, manejamos 2 tipos de contratos con nuestros trabajadores que son por obra o labor contratada e indefinido contando con toda las prestaciones de ley sin excepción alguna ya que por nuestra actividad contratamos acorde al proyecto que ejecutáramos por esto nuestras cifras para el 2012 fue así.

Tipo de Empleo



Tipo de contrato





Sobre Nuestro Informe

A TRAVES DE ESTE INFORME SOFORETA

- Presenta la forma de como entenderá y gestionara su responsabilidad frente a las dimensiones de desarrollo sostenible: social, medioambiental y económica.
- Responde a los asuntos que son relevantes para sus grupos de interés.

P. 28

Alcance 3.1, 3.2, 3.3, 3.7

En este informe incluimos datos de nuestras operaciones a nivel ^{3.6} Colombia teniendo en cuenta los diferentes frentes de trabajo en el Huila, Tolima, Caldas, Boyacá, Putumayo, Caquetá.

Para Este primer informe se hace claridad que los estados financieros y contables hacen referencia al periodo fiscal del año 2012. Al igual que los alcances de la dimensión económica, ambiental y social que se reportan son los trabajos acciones y cifras del año antes mencionado.

4.4

Es importante señalar que se tiene previsto realizar el plan de comunicación con nuestros grupos de interés para indicar como se va a gestionar y medir los resultados en el próximo reporte.

3.10 NO APLICA

3.11 NO APLICA







Nuestros Grupos De Interés.

NUESTRA EMPRESA HA DEFINIDO SUS GRUPOS DE INTERÉS ASI:



Interventor Externo.



Junta de Socios.



Consortio I.S.



Empleados Soforesta.



Empleados Soforesta Acción Comunal.



Familia De Los Empleados.



Clientes Soforesta.



Proveedor Insumo Soforesta.





Proveedor Combustible Soforesta.



Proveedor Alquiler Maquinaria Con Su Operario.



Competencia.



Ambiente.



Comunidad Zona Afectación Obras Soforesta.

P. 31

Para la Identificación de nuestros grupos de interés, la empresa realizo un mapa, de acuerdo a los ámbitos de influencia de la responsabilidad social donde tenemos incidencia, es así como al empresa definió, personas, instituciones y demás organizaciones con las cuales se tuviera un interés mutuo. Así mismo se definió los riesgos relevantes a los que puedan estar sometidos en la ejecución de nuestras actividades, entrevistándonos con cada uno de ellos e indagando sus necesidades, riesgos y expectativas. El anterior proceso no ayudo a generar un diagnostico del estado de la empresa frente a sus practicas (Sociales, ambientales, gobierno corporativo, derechos humanos, Organización interna, Bienes y servicios) a demás de la relación con cada uno de nuestro grupos de interés, Como resultado de todo este trabajo se elaboro un plan de acción alienados a los principios y practicas tanto en RSE como los del pacto global que se empezara a ejecutar a partir del segundo semestre del 2012, es de aclarar que nuestras acciones primarias se enfocaran en nuestro grupo de interés de organización que son nuestros trabajadores, buscando generar bienestar y calidad de vida laboral.





CONTENIDO GRI

CONTENIDO GRI	REFERENCIA
1. Estrategia y análisis.	
1.1 Declaración del más alto responsable de la organización.	Página 2
2. Perfil de la organización.	
2.1 Nombre de la organización.	Página 1
2.2 Principales marcas, productos y/o servicios.	Página 6
2.3 Estructura operativa de la organización.	Página 14
2.4 Ubicación de la sede de la organización.	Página 15
2.5 Número de países en los que la organización opera.	Página 16
2.6 Naturaleza de la titularidad y forma jurídica.	Página 5
2.7 Mercados a los que sirve la organización.	Página 17
2.8 Escala de la organización que elabora la memoria.	Página 6, Página 18
2.9 Cambios significativos durante el periodo cubierto por la memoria.	N/A
2.10 Premios recibidos durante el periodo cubierto por la memoria.	En el año 2012 Soforesta Ltda Tuvo el reconocimiento por parte del concejo nacional de seguridad.
3. Parámetros de la memoria.	
3.1 Periodo que cubre la memoria.	Página 27
3.2 Fecha de la memoria anterior más reciente.	Página 27
3.3 Ciclo de elaboración de la memoria	Página 27
3.4 Punto de contacto para resolver preguntas.	Página 15
3.5 Proceso para definir el contenido de la memoria.	N/A
3.6 Cobertura de la memoria.	Página 27
3.7 Limitaciones concretas del alcance o cobertura de la memoria.	Página 27
3.8 Base para incluir en la memoria información sobre empresas conjuntas ("joint	Página 17





ventures”), filiales, instalaciones arrendadas, operaciones subcontratadas y otras entidades.	
3.10 Explicación del sentido que tiene repetir información incluida en memorias anteriores y razones de dicha repetición.	N/A
3.11 Cambios significativos respecto de periodos anteriores.	N/A
3.12 Índice de contenidos de GRI	Página 31
4. Gobierno, compromisos y participación de los grupos de interés.	
4.1 Estructura de gobierno de la organización	Página 20
4.2 Indicar si el Presidente del órgano superior de gobierno es además un directivo	Página 20
4.3 Declarar el número de miembros del órgano superior de gobierno que son independientes y/o miembros no ejecutivos.	Página 20
4.4 Mecanismos en virtud de los cuales los accionistas y los empleados pueden hacer recomendaciones u ofrecer indicaciones al órgano superior de gobierno.	Página 27
4.14 Lista de grupos de interés que participan en la organización.	Página 29
4.15 Base para identificar y seleccionar a los grupos de interés que participarán.	Página 30





INDICADORES GRI

Código	Indicador Gri	Donde encontrar el indicador o comentario.	Pagina
EC1	Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.		Pagina 18
EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales.		Pagina 22
EC5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.		Pagina 25
EN5	Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia.	En el mes de mayo inicio el programa de ahorro de la energía, por tal motivo no se cuenta con información estadística y se empieza con la ejecución de las actividades de dicho programa que se verán reflejado en próximo informe.	
EN7	Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas.	No se han comenzado a ejecutar las iniciativas para reducir el consumo de energía aclarado que al iniciarla no contaremos con procedimientos para calcular las reducciones de consumo indirecto de energía que puedan derivarse de tales iniciativas.	
EN28	Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.	En las labores que ejecutamos no hemos tenido multas ni sanciones por lo cual el valor de este indicador es cero (0).	





LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.		Pagina 24
LA1	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región.		Pagina 26
LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo.		Pagina 24
LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.	Realizamos formación a nuestros trabajadores pero no lo tenemos desglosado por categoría de empleado pero comenzaremos a estructurarlo para comenzar su medición por categoría	
LA12	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional.		Pagina 23
LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional.		Pagina 25





COMPARACION INDICADORES GRI CON ISO 26000

Código	Indicador Gri	Materia fundamental	Numeral ISO 26000	Página
EC1	Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.	Gobernanza de la organización, participación activa de la organización	6,8- 6,8,3- 6,8,7- 6,8,9.	Página 18
EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales.		N/A	Página 22
EC5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.		6,4,4-6,8	Página 25
EN5	Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia.	Gobernanza de la organización, Medio Ambiente.	6,5-6,5,4	Página 33
EN7	Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas.		6,5-6,5,4	Página 33
EN28	Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.		6,5	Página 33
LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.	Gobernanza de la organización, Practicas laborales.	6,4-6,4,6	Página 24
LA1	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región.		6,4-6,4,3	Página 26
LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el		6,4-6,4,6	Página 24
LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.		6,4-6,4,7	Página 34
LA12	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional.		6,4-6,4,7	Página 23
LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional.		6,3,7-6,3,10- 6,4-6,4,3- 6,4,4	Página 25

